

# Những ĐIỂM TRÙ trong mắt NHÀ TUYỂN DỤNG cần TRÁNH

Các bạn thân mến như vậy là ca khúc hãy trao cho anh đã kết thúc đúng không ạ? Và cái câu cuối cùng của Sơn Tùng M tp hát là gì? Hãy trao cho anh thứ anh đang mong chờ và đồng hy vọng rằng sau những cái buổi livestream này thì sẽ giúp được cho các bạn có những cái điều tốt đẹp nhất và cái thứ mà đồng mong chờ đó là sự thành công của các bạn trong cuộc sống, trong công việc và đặc biệt đó là gì trong vấn đề tuyển dụng việc làm của các bạn nhá? Quay trở lại với cái buổi livestream ngày hôm nay thì cái chủ đề ngày hôm nay đồng sẽ chia sẻ với các bạn.

Đó là những điểm- trong mắt nhà tuyển dụng mà chúng ta cần cần phải né nó ra, cần phải tránh ra đúng không ạ? Để tránh làm chúng ta làm mất điểm trước nhà tuyển dụng thứ nhất là đồng sẽ chia ra làm 3 giai đoạn. Các bạn nhá đầu tiên đó là giai đoạn nhận được thông báo tuyển dụng, tiếp theo là giai đoạn làm cv và gửi cv ứng tuyển và giai đoạn thứ 3 đó là gì? Giai đoạn trong quá trình mà chúng ta tiến hành tổ chức đến cái tham gia các buổi phỏng vấn đó, như vậy là chúng ta sẽ đi sâu qua 3 giai đoạn này luôn. Ngoài ra thì còn rất nhiều yếu tố khác, nhưng mà hôm nay chúng ta sẽ đi vài 3 giai đoạn này đầu tiên, đó là giai đoạn nhận được thông báo của nhà tuyển dụng, cái mà điểm- đầu tiên đó là gì ạ? Chúng ta gọi điện mà xưng hô thiếu tôn trọng nhà tuyển dụng hiện nay thì có rất nhiều các bạn ứng viên mà gọi điện trực tiếp gọi điện tới đồng này gọi hỏi điện, hỏi nhu cầu tìm việc làm nhưng mà xưng hô thì nó rất là cọc cằn mà đôi khi là thô lỗ và nó cảm giác như là hơi thiếu văn hóa một chút đúng không ạ? Ví dụ như là. Alo làm ơn tôi hỏi, hay là gì? Alo có phải bên công ty đấy không? Đang tuyển dụng vị trí nọ thì chị kia phải không? Nói chung là các bạn hỏi mà nó thiếu rất thiếu chủ ngữ vị ngữ, chính vì thế là chúng ta cần phải thay đổi một cách hỏi khác đi, làm sao nó chuyên nghiệp và tôn trọng nhà tuyển dụng hơn nữa, ví dụ như là gì ạ? Alo làm ơn cho em hỏi số điện thoại của bộ phận tuyển dụng của công ty cổ phần chăn nuôi cp Việt Nam có phải không ạ? Em là ứng viên học chuyên ngành này và em đang có nhu cầu tìm hiểu vị trí này. Em thấy công ty đang đăng tuyển như thế này chẳng hạn, ví dụ như thế. Thì đương nhiên là gì khi mà tiếp nhận cái cuộc gọi, điện thoại của đó, của các bạn đúng không ạ? Với tư cách là nhà tuyển dụng như đồng thì đồng cảm thấy là gì dễ chịu hơn rất là nhiều và đương nhiên cuộc nói chuyện đó sẽ mở ra hơn, rất là nhiều dành cho các bạn đúng không? Và nhà tuyển dụng sàng là trao đổi thêm nhiều

thông tin hữu ích dành cho các bạn đó. Các bạn lưu ý, cái yếu tố đầu tiên đó là gì? Gọi điện, xưng hô mà chúng ta cần phải trân trọng và tiện dụng hơn nữa nhé cái thứ 2 đó là gì? Hỏi những thông tin mà đã có trên thông báo tuyển dụng, thực ra thì cái vấn đề này đông đã chia sẻ với các bạn từ trước rồi, nhưng mà thực ra nó vẫn nó vẫn mắc phải hàng ngày các bạn ạ. Những cái thông tin đã có trên thông báo tuyển dụng rồi, tại sao các bạn không chịu đọc? Ví dụ như đông giật, kíp là gì? Cần tuyển nhân viên kế toán khu vực miền bắc hoặc là khu vực Hà Nội thì lúc đó các bạn hãy đặt nhiều câu hỏi hơn nữa, bởi vì thông tin nó rất là thiếu đúng không ạ? Nhưng đông đã mất công mà soạn rất nhiều rất nhiều các cái thông tin chi tiết liên quan đến tên công ty liên quan đến địa điểm làm việc, số lượng tuyển dụng yêu cầu về ứng viên như nào mô tả công việc như thế nào, quyền lợi, chế độ như thế nào, thậm chí là gì, ứng tuyển ra làm sao cv như nào thì các bạn nhìn thấy thế là lập tức là gì? Chúng ta thực sự rất là buồn các bạn. Các bạn bây giờ rất là nhanh, nhưng mà cái cuộc sống của chúng ta lướt nhiều quá, các bạn lấy ngón tay gầy gầy như này và di ạ đi ngay đến cái phần là gì. Phần cuối cùng đó là thông tin liên hệ với nhà tuyển dụng. Các bạn sẽ thấy là cái vị trí tuyển dụng đó mình thích phù hợp với chuyên ngành của mình, đúng yêu cầu và di lập tức gọi điện lên hỏi, ví dụ như là anh đông cho em hỏi cái vị trí này còn tuyển không ạ, hay là gì? Em muốn ứng tuyển thì em làm như thế nào? Em nộp hồ sơ trực tiếp hay gửi cv. Trong khi đó, tin bài vừa mới đăng được ít phút thôi, các bạn hoặc thậm chí là có những cái bài đăng mà ghi rõ là gì? Thời hạn chốt hồ sơ nó như thế nào? Chính vì thế mà các bạn đừng hỏi những câu hỏi thừa như thế ở trên thông báo tuyển dụng, người ta ghi đã ghi rõ là gì? À làm cv ứng tuyển gửi vào email email kia đúng không ạ? Và đặc biệt là trong đó rồi có thể người ta nhấn mạnh là gì? Giới thiệu rõ về bản thân nọ kia là kiến thức, khả năng kinh nghiệm, tại sao các bạn không đọc những thông tin đó? Các bạn lập tức cầm điện thoại bốc lên hỏi và nhiều lần đông vẫn phải nói làm gì trước khi trả lời câu hỏi của em thì anh có thể hỏi là em đã đọc kỹ cái thông tin tuyển dụng này chưa? Các bạn mới cười hì hì là em mới lướt qua thôi, vì vậy thì hãy đọc kỹ. Đi xong lại một tí lại quay lại hỏi hỏi đã đọc chưa? Và trên đấy có thông tin rồi mà rõ ràng ghi mức lương cơ bản hay nọ, hay là quyền lợi, chế độ như thế nào, đầy đủ hết mà vẫn không chịu hiểu, vẫn không chịu đọc mà cứ lướt lướt gia hỏi chính như vậy là gì? Các bạn sẽ bị mất điểm trước nhà tuyển dụng, bởi vì sao có 2 lý do các bạn mất điểm nhé? Thứ nhất, đó là gì? Nhà tuyển dụng sẽ đánh giá bạn là gì? Là một con người sống vội vàng và không có sự nghiên cứu, không có sự tìm hiểu. Ví dụ sau này công việc mà sếp giao mà các bạn không có sự nghiên cứu, tìm hiểu, khai thác các thông tin để giải quyết vấn đề mà các bạn lập tức hỏi, vậy em sẽ làm như thế nào? Ở thế vậy thì anh làm nhanh cho luôn cho rồi, cần gì phải đợi

em nữa đúng không? Hãy tìm hiểu, tìm hiểu suy nghĩ và đi sống chậm lại một chút để phân tích vấn đề đưa được tốt hơn. Cái thứ 2 nữa là việc các bạn bỏ qua rất nhiều thông tin của nhà tuyển dụng khi mà người ta đã cố tình ngồi, tại sao lại ở đây? Đông sẽ nhấn mạnh cái từ cố tình, bởi vì có rất nhiều nhà tuyển dụng, người ta cũng không buồn cho các bạn nhiều thông tin như vậy đâu. Thiệt thòi các bạn lắm nhưng mà đông là một trong những nhà tuyển dụng khác ở phía còn lại, đó là luôn cho các bạn những thông tin nhiều nhất và hữu ích nhất để cho các bạn có thể nắm được. Các cái vấn đề xung quanh vấn đề vị trí tuyển dụng đó đúng không ạ? Vậy thì tại sao các bạn không chịu đọc mà các bạn hỏi việc các bạn hỏi như thế là các bạn đang coi thường những cái gì mà người ta đang chuẩn bị dành cho chính các bạn coi thường thông tin nhà tuyển dụng và họ không thích điều đó? Bản thân ông cũng không thích điều đó. Các bạn nhớ không thích trả lời những cái gì mà đã có ở trên. Cái thông báo mà đã chia sẻ với các bạn rất kỹ rồi, chính vì vậy. Các bạn lưu ý là gì? Không nên và không nên hỏi những thông tin đã có trên thông báo tuyển dụng hoặc là gì. Nói cách khác là không chịu đọc thông báo tuyển dụng. Nếu như các bạn thấy cái chủ đề này hay là các bạn có thể Xem thêm trên các nhóm để các bạn bè của mình có thể là tìm hiểu thêm nhá tiếp theo là gì ạ? Trước khi đi vào cái ý tiếp theo để đông lấy ví dụ, ví dụ như là ở cái vị trí nhân viên qđc xúc xích mà đông mới đăng tuyển cho nhà máy cp ở phú nghĩa, thậm chí là đầu cái thông báo tuyển dụng đó, đông đã nuốt luôn cái dòng rất là lớn ở trên, đấy là gì? Ứng viên vui lòng Xem kỹ hình và đọc kỹ thông tin trước khi họ. Nhà tuyển dụng đã ghi đến mức như thế rồi mà cuối cùng là vẫn còn tình trạng là vẫn cầm điện thoại lên hỏi và gì và ứng tuyển một cách là không đúng như vậy. Các bạn có thấy buồn không ạ? Chúng ta cần nên sống chậm lại, các bạn rất là nhanh nhưng mà nhanh trong nhiều yếu tố khác, còn những cái yếu tố mà gì, nó thuận lợi cho chúng ta thì chúng ta cần phải tìm hiểu, khai thác các bạn nhớ tiếp theo là gì? Hỏi mà không rõ hoặc là không nhớ nội dung cần hỏi là gì đó, tức là bạn gọi điện lên hỏi nhà tuyển dụng mà không rõ hoặc là không nhớ được cái nội dung nó hỏi là gì? Trong ngày hôm nay, đông nhận được cuộc gọi như thế. Bạn gọi điện lên, bạn hỏi là em muốn ứng tuyển bên công ty còn tuyển dụng không ạ? Thì đông nói là em có thể nói rõ là cái vị trí em muốn quan tâm, muốn hỏi là gì không? Bởi vì hiện tại hiện nay là gì? Cp đang tuyển dụng nhiều vị trí. Bắt đầu, bạn bạn mới lại ừ mà không nhớ được cái vị trí đó mới là anh chờ em cười cười xong rồi anh chờ em thêm ít phút với lại lục lại điện thoại là à? Em cần tuyển vị cần hỏi là vị trí nhân viên kỹ sư xích như vậy, cần thận cũng thấy buồn không khi mà các bạn hỏi mà không không chắc cái nội dung của mình đó cũng là một điểm- lớn, bởi vì dạ bạn không có là một người chắc chắn cái vấn đề gì cả. Đến những cái gì mà bạn quan tâm mà bạn còn còn như thế nữa,

nó rất là nguy hiểm đúng không ạ? Và một cái yếu tố nữa đó là nhầm lẫn giữa vị trí tuyển dụng và yêu cầu tuyển dụng. Cái này cũng là nội dung nhắc lại cho các bạn, ví dụ như là đồng cần tuyển nhân viên kế toán làm vị trí nhân viên xuất nhập khẩu. Nhưng các bạn cứ cầm điện thoại lên hỏi là gì anh ơi? Công ty anh còn tuyển vị trí nhân viên suốt nhân viên kế toán không ạ mà rõ ràng là gì, yêu cầu là gì? Tuyển dụng vị trí nhân viên xuất nhập khẩu nhưng cần tuyển những cái bạn là ứng viên học chuyên ngành về kế toán để làm vị trí đó, như vậy là chúng ta cần phải phân định được giữa vị trí mà nhà tuyển dụng đang mong muốn tuyển dụng với cái yêu cầu của họ khi mà gì tuyển các ứng viên vào vị trí này như thế nào nhé. Để chúng ta có sự phân định và rõ ràng tránh cái trường hợp mà nhầm lẫn một cách tai hại như thế đúng không ạ? Tiếp theo là gì? Nói sai công ty nói sai tên công ty khi hỏi thông tin tuyển dụng thì có quá nhiều bạn là gì? Vội vàng cầm điện thoại lên là gọi hỏi nhưng mà lại nói sai tên công ty, ví dụ như là. À làm ơn cho em hỏi số điện thoại anh đồng phải không ạ? Có phải là anh đang phụ trách tuyển dụng ở cho công ty thức ăn chăn nuôi cám con cò phải không ạ? Mà rõ ràng là cám cp khác nhau hoàn toàn. Các bạn cám con cò cám cp cùng là cám ừ thì đúng là cám nhưng mà tên công ty là khác nhau, nhưng cái việc mà gọi tên người ta đúng không ạ? Tên công ty người ta khác nhau là là một điểm- rất lớn các bạn nhé, thế mà các bạn cần phải lưu ý nếu như các bạn không chắc chắn vấn đề gì thì đừng có vội vàng, hãy ghi nó lại tờ giấy, bởi vì khi chúng ta gọi điện thì rất dễ là đến cái trường hợp mà chúng ta quên đúng không ạ? Đúng không ạ? Thì điện thoại các bạn có thể úp vào tai nhưng mà điện mắt các bạn nhìn các cái thông tin. Ví dụ tên công ty, vị trí tuyển dụng hay là thời hạn tuyển dụng vấn đề như thế nào? Bạn cần muốn hỏi nốt vào đấy. Sau đó bạn gọi bạn trao đổi đương nhiên là gì? Bạn thể hiện cái sự chuyên nghiệp và nắm vững các thông tin mà các bạn hỏi hơn rất là nhiều đúng không ạ? Như vậy là nó sẽ giúp cho các bạn chuyên nghiệp hơn trước mắt nhà tuyển dụng nhé và cái cuối cùng trong cái giai đoạn nhận được thông báo tuyển dụng này đó là gì, đó là các bạn. Trách móc nhà tuyển dụng. Trách móc ở đây thì đồng muốn nhấn mạnh là cái vấn đề yếu tố là đôi khi nó gặp phải nhiều hơn ở các bạn nữ đó là gì? Khi mà thấy thông tin tuyển dụng đó là tuyển nam thì các bạn trách mà thực tế ra thì bản thân đồng cũng thế. Chia sẻ với các bạn rồi các bạn nữ rất là tốt, học rất là tốt, yêu nghề chăm chỉ, cẩn thận, tỉ mỉ và có kết quả tốt hơn các bạn nam nhiều. Tuy nhiên là do đặc thù công việc hiện nay mà doanh nghiệp, các bộ phận đúng không ạ? Người ta có cái yêu cầu tuyển dụng khác nhau và thậm chí là thông qua các cái giai đoạn đó quá trình làm việc. Nhiều lần nhiều 5, nhiều tháng rồi người ta thấy rằng giấy ở vị trí của họ, người ta không thể nào tuyển nữ được nữa, hoặc là đã đủ nữ rồi. Người ta cần tuyển nam thì bắt buộc người ta phải

tuyển nam thôi. Chính vì thế, việc mà các bạn trách nhà tuyển dụng với những hình thức ví dụ như là nữa thì sao nước không làm được mà tại sao phân biệt đối xử nọ kia đúng không? Những cái đó nó sẽ làm sao nó sẽ giúp cho nhà tuyển dụng? Nhìn thấy bạn là gì? Một người có cái suy nghĩ lối tiêu cực. Các bạn hãy đặt vào cái vị trí của nhà tuyển dụng, đặt cái vị trí và giống như đồng cũng thế thôi, khi mà. Khi mà đồng. Các thông tin tuyển dụng đó là hoàn toàn là theo yêu cầu của bộ phận tuyển dụng các bạn nhé chứ không các của cái bộ phận mà đang có nhu cầu tuyển người nhân viên kia à chứ không phải là ý của đồng như thế. Còn nếu như đồng mong muốn tuyển thì đồng sẽ có một cách khác để giới thiệu cho các bạn rõ. Chính vì thế, các bạn hãy thông cảm đúng không ạ? Hãy thông cảm cho nhà tuyển dụng những người làm tuyển dụng trực tiếp như đồng nhé. Ờ tiếp theo là chúng ta sẽ đi vào à? Giai đoạn làm cv và gửi cv ứng tuyển thì chúng ta cần tránh những vấn đề gì bạn nam hay hay nên em thân mến nhé ở như lúc này đồng. Nói rồi là các bạn tránh hỏi ngang khi mà đồng đang chia sẻ bởi vì là đồng sẽ không thể trả lời được. Các bạn nó giảm gián đoạn cái buổi chia sẻ, nó sẽ bị vỡ vụn, nó sẽ không được tốt. Sau cái buổi chia sẻ này thì chúng ta sẽ đến cái buổi mà giao lưu cái để mà giải đáp các câu hỏi thắc mắc của bạn sau nhé tiếp theo là giai đoạn làm cv và gửi cv ứng tuyển. Thì chúng ta cần tránh những điểm- nặng à? Đồng sẽ chia ra làm 2 giai đoạn, đó là làm cv thứ nhất là các bạn không hiểu về cv là gì, từ cái tên viết tắt của nó hay chức năng của nó là gì thì thông qua là các cái khóa học về kỹ năng tìm việc mùa đông thì đầu tiên thì đồng cũng bao giờ cũng hỏi các bạn đó là cv là gì vậy? Theo các bạn cv là gì ạ? Cv có phải là công văn hay là công việc không ạ? Có một số các bạn ứng viên rất là ngây thơ, nói là anh ơi, anh gửi cho em cái công văn của công ty đi ạ, cái mẫu á để em làm gì, em làm cho em gửi lại cho công ty. Làm gì có công ty nào tuyển dụng nhân viên lại còn gửi công văn cho ứng viên nữa. Các bạn đó là một cách hiểu sai lầm các bạn nhé nên nhắc đến vấn đề gì nào đó thì các bạn cần phải hiểu biết về nó đúng không ạ? Từ cái tên gọi của nó, nó là viết tắt của từ gì hay là ý nghĩa của nó làm sao đúng không ạ? C là curriculum vitae đúng không ạ? Nó là một tuyển từ tiếng anh và nó dịch ra là sơ yếu lý lịch nhưng nó không có ý nghĩa là xác định về nhân thân các bạn nhé, nếu như có ý nghĩa xác định về nhân thân, tôi chẳng thích làm cv đấy, tôi làm bộ hồ sơ, giấy cũng có tờ sơ yếu, lý lịch mà đầy đủ các giấy tờ khác nữa đúng không? Nên là gì? Nó không có ý nghĩa xác định về nhân thân mà nó chỉ giới thiệu ngắn gọn về bản thân các bạn thôi, nhưng nó sẽ tập trung vào vấn đề là trình độ học vấn, khả năng kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng của bạn như thế nào để phù hợp vị trí tuyển dụng đó hay ra không đúng không ạ? Thì đó là gì. Đó mới là cái mà cái cv chúng ta cần phải tập trung vào đó nên là đầu tiên là chúng ta không hiểu tên của nó là gì. Cái thứ 2

là gì, ý nghĩa của nó làm sao nên là có rất nhiều bạn khi mà đông hỏi là gì? Ko biết làm cv ứng tuyển không thì các bạn không biết thì đừng nói là gì, hãy search giúp đông 2 cái từ khóa từ khóa thứ nhất đó là gì? Search trên Google ấy đó là gì? Cv xin việc là gì? Để tìm hiểu cái cv đúng không ạ? Tìm hiểu bản chất của nó, ý nghĩa của nó cái thứ 2 là gì? Các mẫu cv xin việc để các bạn có thể tham khảo và làm theo đấy. Trường hợp mà các bạn không biết viết đúng không ạ thì các bạn có thể làm theo các mẫu đó để gửi ứng tuyển kịp thời nhất có thể. Nhá. Cái thứ 2 đó là gì? Cái lỗi nữa đó là mượn cv hay là gì? Làm cv theo các mẫu chung chung ở đây, tại sao nó là mượn cv? Bởi vì có rất nhiều bạn là gì, đến cái thời điểm mà khi chúng ta ứng tuyển có vị trí tuyển dụng phù hợp ý các bạn lập tức gọi là gì anh đầu, ai có mẫu nào cho em xin với hoặc là gì mà y mà y có mẫu cv nào không gửi cho tao với để tao ứng tuyển công ty nọ, công ty kia đúng không ạ? Để tao gửi cv cho anh đông, lập tức là các bạn diện các bạn lấy cái mẫu đó thay thế các thông tin của mình, nhưng mà diệt nhưng mà không hiểu rằng nếu những người mà biết về viết cv, người ta viết. Có mục đích của người ta liên quan đến vị trí tuyển dụng người ta trước. Do đó, các bạn thay những cái thông tin mà gì? Nó chỉ mang tính chất là thay thế mà nó sẽ không liên quan. Đương nhiên là cái cv nó sẽ không đạt hiệu quả cao. Các bạn nhá ờ tệ hại hơn nữa đó là gì? Những cái cv mà chúng ta đi mượn đó thì cái phần hiddentrust tearser đó đôi khi là để tên logo công ty khác. Các bạn không biết chỉnh sửa như thế nào, hoặc là gì, tên của ứng viên của bạn kia chẳng hạn, ví dụ là Ngô Văn đông, đúng không ạ? Ứng tuyển vị trí nhân viên cứu ciesz người ta để ở phần footer như vậy là các bạn không biết sửa đi thì đương nhiên là gì? Nó lột tẩy da các bạn là gì? Các bạn đi mượn của người khác và các bạn, việc các bạn sử dụng các cái mẫu chung chung thì là đông, không có phê phán quá, nhưng mà thực ra thì nó không phải là một cách hay. Các bạn bây giờ có rất nhiều các hình thức, các bạn có thể tạo mẫu cv cho các bạn lên làm top cv trên trang top cv hoặc là việc làm 2 tư giờ mywork vietnamworks jobstreet đúng không ạ? Zogo có rất nhiều các cái trang tuyển dụng được, các bạn có thể nhập thông tin, tạo mẫu cv nhưng là gì, nhưng nó không khác gì một cái tờ sơ yếu lý lịch hay là cái cái hồ sơ xin việc thông thường của chúng ta. Đúng không bạn? Khi mà các bạn ở trên đấy thì thông tin của bạn là a còn đông là à của thông tin của đông là b. Chẳng hạn nó chỉ khác nhau thế và= cấp hoặc chuyên ngành khác nhau mà nó không nói lên vấn đề gì. Nó cứ na ná giống nhau, giống nhau như thế và việc các bạn phơi bày ra các bạn phô trương, nhưng cái gì của các bạn theo mô típ đó chưa chắc đã phải là gì. Những cái gì mà nhà tuyển dụng cần, chính vì thế, nó dẫn đến tình trạng thứ 3 đó là gì? Nó làm cho chúng ta có một cái cv là không có chất lượng cả về nội dung lẫn hình thức nhá ở đây là nội dung như nào đông sẽ tách ra về phần nội dung là gì?

Các bạn sẽ đưa ra nhiều thông tin. Các bạn sẽ đưa ra rất là nhiều thông tin thường hoặc là không cần thiết hoặc không đáng chú ý. À đối với nhà tuyển dụng cho vị trí đó đúng không ạ? Lỗi ở cái vị trí vấn đề này là đơn giản là gì? Do cái quá trình trước đó là các bạn không khai thác hữu ích nhất cái thông báo của nhà tuyển dụng mà các bạn nhìn thấy. Thế là các bạn lập tức liền hỏi thôi như đông chia sẻ, ở cái buổi livestream trước là gì? Cái cv thành công nhất là cái cv được tạo nên bởi 2 yếu tố, thứ nhất là yếu tố bên trong là những gì yếu tố thuộc về cá nhân của các bạn, con người của các bạn và đi kết hợp yếu tố bên ngoài là những gì thuộc về nhà tuyển dụng có ở trên cái thông báo tuyển dụng đó thì nó mới tạo nên một cái cv. Theo cái gì, những cái gì mà nhà tuyển dụng đang mong muốn? Một ứng viên vào các vị trí tuyển dụng của họ đúng không ạ? Chứ không phải là các bạn thích gì các bạn biết đấy. Các bạn đi phỏng vấn thì cũng không khác gì các bạn đi bán hàng ở đâu, các bạn vào gì, khách hàng của các bạn đó là các nhà tuyển dụng. Và bạn gì, bạn hãy bán những gì mà người mua cần là khách hàng cần là nhà tuyển dụng cần chứ đừng bán gì mình có các bạn muốn chào hàng tới, họ mong muốn là gì? Họ mời bạn đến cái buổi đó để các bạn có thể sale các sản phẩm của mình thì các bạn cần phải đưa ra các sản phẩm của các bạn có những tính năng như nào, nó có đặc điểm như nào, nó phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của họ đúng không ạ? Nhu cầu thẩm mỹ của khách hàng thì họ mới mong muốn tìm hiểu các bạn chứ đây các bạn có bao nhiêu bạn thu hết nhưng bản thân nhà tuyển dụng như đông chẳng hạn đâu, không cần đó thì cái đó là cái yếu tố mà rất là tệ khi mà các bạn không khai thác nhà tuyển dụng thì quay ngược trở lại. Việt, các bạn không những là gì, mất điểm trước nhà tuyển dụng khi mà không chịu đọc, không chịu khai thác thông tin khiến các bạn mất điểm ở cái thứ 2 là gì sẽ khiến cho các bạn có một cái cv nó gì ạ? Nó không phải là những cái gì mà nhà tuyển dụng cần nhá đó tiếp theo là gì? Ở cái vấn đề đó là hình thức, hình thức thì ở đây có rất nhiều các bạn có những cái hình thức mà nó không OK một chút nào trong cái cv, thứ nhất là có cái ảnh không đạt chuẩn đó có rất nhiều các bạn là gì, cái ảnh của chúng ta là ảnh hồ sơ, ảnh tìm việc. Nếu như các bạn ứng tuyển vào các vị trí liên quan đến ngành giải trí. Hay là các cái ngành liên quan đến a về design, thiết kế thì đó là những cái ảnh mà nó gì nó mang tính chất là phong cách nhiều hơn. Còn khi các bạn ứng tuyển những cái vị trí mang tính chất là làm việc công sở, hành chính thông thường hay các vị trí nào đó thì ảnh đạt chuẩn là phải ảnh là gì? Ảnh dưới dạng hồ sơ các bạn nhớ không yêu cầu các bạn phải quá chuẩn quá chuẩn là gì? Ảnh, các bạn có thể mặc áo trắng đúng không ạ? Có cổ và viền nền xanh sau dạng như ảo ảnh hồ sơ đấy không sanh đó hoặc là mặc vest hay gì đó. Đấy là ảnh quá chuẩn rồi các bạn thì có được gì tốt nhất? Còn nếu không đạt chuẩn thì phải là gì cũng là áo có cổ, ít nhất phải là

áo phông phải có cổ hoặc là áo sơ mi có cổ đúng không ạ? Chụp cắt lên nửa phần thân trên này thôi đó, sau đó ép vào đó vào gì với nghiêm túc dưới dạng ảnh hồ sơ chứ không phải là ảnh ấy. Selfie tự sướng hay vấn đề gì đó không phải như thế. Các bạn, những cái ảnh mà chúng ta đi chơi đâu, bản thân đông là một nhà tuyển dụng có thể là tự bản thân mình đánh giá thì nó cũng hơi có cái gì quá, nhưng mà đông cảm thấy là mình là một người có tâm huyết với nghề khi mà đi đông đã phải lục tung cái facebook của các bạn lên để làm gì. Lục tung trên facebook của các bạn lên để tìm một cái ảnh nào đó sao cho nó giống dạng hồ sơ nhất. Sau đó đi cắt lấy cái phần nửa phần này để ép vào cái cv cho các bạn đó. Bởi vì đông có không muốn là gì. Các bạn mất cái cơ hội phỏng vấn về đông biết rằng gì đó có thể là các bạn va vấp chưa nhiều và bản chất của bạn tốt. Nhưng mà vì cách thức bạn tiếp cận nó chưa ok lắm thôi nên là đông. Muốn là gì giúp cho các bạn vượt qua những vấn đề đó được tốt hơn và nhân tiện? Nhắc đến cái facebook thì cũng có thể làm điểm- dành cho những bạn nào có lối sống buông thả. Hay là gì? Ham chơi hay, có những cái câu nói mà nó mang tính chất là tiêu cực. Nó chơi bời ấy thì không tốt một chút nào các bạn nhé. Bởi vì nhà tuyển dụng bây giờ người ta cũng rất là tinh quái. Người ta không chỉ tham khảo những gì thông tin trên cv các bạn đâu, bởi vì ở trên đấy, các bạn vẽ sao chả được? Tôi đã biết các bạn đâu đúng không ạ? Nhưng mà đi tôi vào facebook của các bạn đấy để tôi tìm kiếm, tìm hiểu thông tin. Tôi biết ngay là bạn là một người sống như thế nào, bởi vì nó phơi bày toàn bộ ở trên cái facebook là nơi các bạn rất là gì ạ? Luôn luôn tự sướng ở trên đó nên là các bạn lưu ý giúp đông nhé hãy có những cái động thái hành động tích cực hoặc là gì, khi ít nhất là khi mà chúng ta xác định đã đi làm rồi nó đã tìm Việc làm ở doanh nghiệp thì là hãy xóa đi những cái bài 5, những cái status đó liên quan đến những cái vấn đề tiêu cực đúng không ạ? Nhưng cái lối sống không lành mạnh. Hãy bỏ đi rất đông như vậy. Các bạn sẽ có những điểm+ trong mắt nhà tuyển dụng được tốt hơn không ạ? Hoặc ít nhất là không phải điểm+ thì nó cũng không phải là những cái gì dấu từ- to tướng đúng không ạ? Đó là cái vấn đề hình thức thứ nhất là ảnh cái thứ 2 là gì? Hình thức nó thể hiện luôn ở cái cái cái cv của các bạn ấy, đó là cái kỹ năng về tin học văn phòng các bạn viết ở trên đó đúng không ạ? Ai trên cv cũng viết rằng gì cả dân, nhưng chúng ta rập khuôn theo kiểu là gì? Nói về kỹ năng đầu tiên cũng nói về kỹ năng tin học văn phòng là gì? Ờ em thành thạo kỹ năng về tin học văn phòng word, excel baoboy, vân vân và vân vân nhưng chả biết excel baoboy như thế nào, nhưng mà gì cái việc các bạn trình bày một cái cv mà nó liên quan đến bản word thôi, nó cũng lòi luôn ra cái đuôi của bạn đó là gì? Các bạn có thực sự thành thạo như thế hay không? Hiện nay có rất nhiều các bạn chúng ta chỉ giỏi nói mà chúng ta không giỏi làm, đó là gì? Nó phản ánh trực tiếp về kỹ năng, về tin học



văn phòng của các bạn trên đó. Nó khiến cho nhà tuyển dụng biết ngay là bạn nói dối hay đang nói thật đúng không ạ? Phải có kỹ năng như thế nào? Nhiều bạn nói là giỏi lắm nhưng mà xin lỗi các bạn. Đôi khi các bạn chỉ là những anh hùng bàn phím, các bạn có thể cào phím ngày đêm. Nói thì ờ có rất nhiều bạn tự ái nhưng mà bản thân ông trước kia cũng thế, khi mà con trẻ thì cũng hay tự ái. Thế nhưng mà các bạn cần phải rút ra kinh nghiệm cho mình đúng không ạ? Chúng ta là gì ạ? Chúng ta đang giỏi nói chứ chúng ta chưa giỏi làm thì chúng ta cần phải lưu ý cái vấn đề đó đó mà nó liên quan đến vấn đề gì. Nhưng phương trừ cơ sở chữ canh chỉnh lề trái lề phải khoảng cách như thế nào? Và nhắc lại cái vấn đề lúc này có thể là vấn đề liên quan đến headers and footers là chúng ta không biết sửa như thế nào. Nhất là khi mà chúng ta nhận đi mượn của người khác nó nó rất là nguy hiểm. Các bạn nhớ đó thì cái cv này nhà tuyển nhà tuyển dụng sẽ đánh giá các bạn rất là cao, bởi vì sao cv là của các bạn là những gì thuộc về các bạn đúng không? Nó đại diện cho các bạn trong cái vòng giấu mặt gửi đến nhà tuyển dụng để chào hàng. Vậy thì những cái gì tốt nhất thuộc về các bạn mà các bạn còn không quan tâm và không làm cho nó đẹp để lên? Tốt nhất có thể thì nhà tuyển dụng sẽ nghĩ rằng, ồ, thế vậy thì công việc của mình sau này. Chắc gì nó đã làm cho cẩn thận đúng không? Chắc gì nó làm một cách nhiệt huyết đúng không ạ? Hết tâm với công việc thì đương nhiên là những cái gì của các bạn, các bạn còn chẳng quan tâm gì, đương nhiên là người khác, các bạn sẽ là gì làm lơ hoặc qua loa thôi đúng không? Như thế là gì, cái việc mà chúng ta làm cv nó hết sức quan trọng nhá, nó sẽ giúp cho các bạn có thể vượt qua được vòng sơ loại hay không để đến với vòng phỏng vấn hay không nhá. Các bạn nhớ lưu ý trong vấn đề đó, tiếp theo là sau khi mà chúng ta làm xong cv rồi thì chúng ta phải đến với việc là chúng ta gửi cv đúng không? Bạn gửi cv cũng có quá nhiều cái để mà nói, thực ra cái này chia sẻ với các bạn rồi đó là gì? Vấn đề về gửi email đúng không ạ? Gửi email thì đầu tiên là các bạn phải có một cái email chuyên nghiệp. Hiện nay có rất nhiều các bạn có những cái email mang tính chất là tuổi teen của chúng ta đó đúng không ạ? Tuổi teen của chúng ta đó ví dụ như là chàng trai cô đơn a còngyahoo.com hoặc là cô gái nhí nhảnh cô bé nhí nhảnh, vân vân nói thì rất là buồn cười, nhưng mà dì ạ, những cái à cái. Cái cái cái email như thế hiện nay vẫn còn tồn tại, hoặc là những cái email mà nó gì ạ? Nó nó không chuyên nghiệp một chút nào ý thì các bạn nên sửa đổi đi thì đầu tiên là chúng ta cái lỗi đầu tiên là chúng ta cần phải tránh, đó là gì? Là có một cái email chưa đúng thì chúng ta cần phải có cái email chuyên nghiệp hơn. Bởi vì khi mà chúng ta xác định đi làm thì những email đó còn liên quan đến công việc sau này các bạn nhớ tiếp theo là gì trong vấn đề soạn và gửi email không chuyên nghiệp đó thì như nào thì đông sẽ nhắc lại một số các trường hợp để các bạn cùng

tránh nhé. Nếu như cái buổi livestream ngày hôm trước thì các bạn chưa Xem được. Thứ nhất đó là gì? Ở các bạn gom mấy ông nhà tuyển dụng vào các bạn rút một cái cv sang đó. Đây là một cái sai lầm mà rất là lớn, bởi vì các bạn chưa làm những cái gì cả. Các bạn đúng không ạ? Các bạn chỉ là gì, những người mà là sinh viên mới ra trường hoặc là đang tìm kiếm việc làm khi nào mà các bạn đạt mức trình độ cao hơn mà thậm chí là những người ở mức trình độ cao hơn, ví dụ như là những người mà gì người ta lên sấp rồi đúng không ạ? Mà ngay cả cái dịch vụ tuyển dụng nó sẵn đầu người hết. Hunter ấy người ta cũng đang tìm kiếm. Đúng không ạ? Người ta đang tìm kiếm các bạn thì người ta cũng không làm như thế. Bởi vì sao ạ? Sông càng sâu, sông càng tĩnh lặng và đi ạ lúa càng 9 lúa càng cúi đầu, người ta càng hiểu bản thân mình hơn. Người ta sẽ không bao giờ gom mấy ông nhà tuyển dụng gửi một cái cv cả, đấy là một cái sai lầm rất là tệ hại nhá cái thứ 2 nữa là gì? Điểm- thứ 2 là. Việc mà bạn fort worth email liên tục từ nhà tuyển dụng này sang nhà tuyển dụng khác, ví dụ như là các bạn fort worth từ công ty a sang một công ty b rồi fort worth từ công ty b sang một công ty c. Điều đó chứng tỏ gì? Cái thứ nhất bạn là một kẻ lừa dối. Bạn không dành ra được từ 3 đến 5 phút để chau chuốt cho mình một cái email gửi nhà tuyển dụng đúng không ạ? Cái thứ 2 thì bạn không tôn trọng nhà tuyển dụng, bởi vì làm sao tôi không thích ăn thừa của người khác. Tôi không thích lấy ứng viên của người khác đúng không? Và cái thứ 3 nó thể hiện rằng diện bạn là một ứng viên thất bại. Không có tiềm năng bởi vì sao không có tiềm năng nên là bạn mới lần lượt là ứng tuyển từ công ty nọ sang công ty kia mà vẫn chưa chưa dừng lại. Chưa dừng lại, cái vấn đề tìm kiếm công việc của mình đúng không ạ? Đó và cái tệ hại luôn đó là mỗi lần chúng ta phải ơ như thế thì mọi cái kính kính thưa kính gửi của một công ty cũ hay là gì? Vị trí tuyển dụng công ty cũ các bạn bê nguyên sang công ty mới vị trí tuyển dụng mới tất nhiên là mọi thứ, nó đều không phù hợp chút nào. Đó là trường hợp thứ thứ 2 các bạn nhá tiếp theo là gì? Trường hợp thứ 3 đó là gì? Một cái email mà các bạn gửi nó không có. Mình sẽ gom gom luôn các bạn nhé. Đông sẽ. Ở gom luôn các bạn thứ nhất là nó sẽ không có tiêu đề này nữa đó. Nó sẽ không có nội dung này, hoặc là nó không có file đính kèm là nhiều bạn gửi email sang có mỗi là gì ạ? Có mỗi cái file đính kèm thôi dạng như kiểu là để đây và không nói gì đúng không ạ? Hoặc các vấn đề khác thì lưu ý trong vấn đề này, những bạn nào quan tâm hơn thì có thể quay lại cái cái buổi livestream của trước cổ đông về vấn đề mà chúng ta gửi email nhá để tạo ấn tượng trước nhà tuyển dụng, các bạn Xem kỹ hơn à? Như vậy là chúng ta cần phải tránh ở đây là gì? Chúng ta cần phải tránh cái việc mà chúng ta soạn gửi email nó không đúng, không chuyên nghiệp. Một cái email chuyên nghiệp đó là gì? Tên email phải hợp lý, phải chuyên nghiệp, phải phù hợp với cái việc mà chúng ta

chuẩn bị bước chân từ trường học sang chiều đời chúng ta đi làm cái thứ 2 nữa, đó là các bạn một email là phải có tiêu đề. Email này phải có nội dung email hoặc kính thư kính gửi đảng hoàng đúng không ạ? Tôn trọng họ một chút nhá nhà tuyển dụng một chút, cái thứ tiếp theo nữa là phải có file đính kèm ở trong đó, đó là một cái email ok các bạn nhé. Ở tiếp theo nữa ở trong cái phần gửi cv là sau khi gửi ấy thì các bạn có thể nhận được các cái cuộc gọi điện thoại, ví dụ như đồng liên hệ lại để hỏi thêm một cái vấn đề khác, ví dụ như là các bạn sẽ nghe điện thoại thì ở đây các bạn nghe nghe và trả lời điện thoại thiếu chuyên nghiệp và thiếu tôn trọng nhà tuyển dụng. Đây lại là một điểm- tiếp theo liên quan đến vấn đề nghe điện thoại đúng không? Có thể là trong cuộc sống hàng ngày, các bạn sẽ gặp rất nhiều các cái vấn đề các bạn đang bực dọc, chẳng hạn đó hoặc là gì, các bạn bị các công ty chi ti. Và chính người ta quấy rầy, người ta mời chào nhiều quá, bạn đang bực dọc chẳng hạn, nhưng mà bạn có chắc chắn rằng là gì? Cái cuộc gọi cuộc điện thoại mà người ta gọi đến của mình, đó là của các đối tượng kia hay của nhà tuyển dụng hay không đúng không ạ? Thì các bạn cần phải lưu ý là các bạn phải trả lời một cách là gì nhẹ nhàng nhất có thể và phù hợp nhất đúng không ạ? Ví dụ như là nếu như các bạn không xác định được cuộc gọi, đó là của ai gửi đến thì các bạn sẽ trả lời, ví dụ như sau nó ạ, xin lỗi. À anh chị xin lỗi anh chị là ai? Đang gọi điện tới số máy của đồng đấy ạ? Ví dụ như thế chẳng hạn đúng không ạ? Hoặc là xin lỗi đồng đang nghe điện thoại của ai đấy ạ? Như thế một cách rất là đơn giản, bình thường thì là làm cho nhà tuyển dụng khi mà nhận được cái đầu máy bên kia, người ta nói như thế thì người ta cũng cảm thấy vui hơn, rất là nhiều đúng không? Người ta chia sẻ hơn rất nhiều, có những trường hợp mà khi đồng gọi sang ai đấy gọi việc gì đấy rất là khó chịu đúng không thì đúng là ôi không không anh, nhà nhà tuyển dụng mà anh chỉ muốn gọi điện để nói chuyện thêm với em về vấn đề em đang ứng tuyển mà thôi, đúng không ạ ui anh? Anh xin lỗi vừa nãy có thể nọ thế kia đúng không ạ? Như thế là vì nó sẽ tạo ấn tượng ban đầu không tốt một chút nào. Vì thế, các bạn cần phải tránh nhá và lưu ý một cái vấn đề nữa là thông thường thì nhà tuyển dụng sẽ gọi điện cho các bạn trong khung giờ làm việc, vì thế chúng ta có mất cuộc gọi điện thoại thì chúng ta hãy tỉnh táo một chút, tránh những giọng như là ngái ngủ nọ kia đúng không ạ? Thì nhà tuyển dụng sẽ đánh giá một ứng viên nó rất là buồn tâm này còn biết là không biết là đêm qua có việc gì không mà giờ này vẫn còn ngủ đó một cái. Nho nhỏ thôi, nhưng mà nó sẽ tác động đến cái tâm lí của nhà tuyển dụng, muốn san sẻ, chia sẻ các thông tin của họ cho các bạn hơn rất là nhiều đúng không ạ? Và khi mà các bạn nghe điện thoại như thế, cái tệ hại cái điểm- mà các bạn cần tránh nữa, đó là việc các bạn không nhớ được tên công ty mà mình ứng tuyển hoặc vị trí ứng tuyển là gì. Trong trường hợp này thì có 2

nguyên nhân có thể giải thích. Thứ nhất, đó là dịp bạn quên cái thứ 2 là gì, bạn gửi cv quá nhiều, giống như kiểu bạn rải truyền đơn ấy nên là bạn không nhớ được. À nên chính nhờ thế là các bạn bắt buộc phải nhớ nhớ nhớ cái vị trí mình đang ứng tuyển là gì vì à đúng không ạ? Của công ty nào để chúng ta có cái cách trao đổi tiếp theo được tốt hơn? Và đông cũng loại khá nhiều ứng viên cho các bạn đông loại khá nhiều ứng viên khi mà gì người ta ấm ớ, người ta không nhớ nổi tên công ty mình ứng tuyển là gì, vị trí ứng tuyển là gì thì đương nhiên là gì, họ đâu có focus, họ đâu có tập trung vào cái vị trí của công ty mình đúng không? Ứng viên đó là gì, là những ứng viên mà gì ạ? Đạo chơi thôi nên là đông sẽ loại luôn như vậy là gì ngoài việc nó tạo nên điểm- có khi là mất luôn cơ hội phỏng vấn, đó là các bạn cần phải lưu ý. Trong cái vấn đề đó là gì ạ? Gửi cv. Như vậy là chúng ta đã đi qua 2 cái giai đoạn rồi. Thứ nhất, đó là giai đoạn nhận được thông báo tuyển dụng. Cái thứ 2 là giai đoạn làm cv đúng không ạ? Làm cv và đi ạ gửi cv. Và bây giờ chúng ta sẽ đi đến cái giai đoạn thứ 3. Đó là giai đoạn về phỏng vấn. Nếu như các bạn đến được giai đoạn này thì đầu tiên là đông xin gửi lời chúc mừng tới tất cả các bạn bởi vì các bạn đã vượt qua được tầm phòng mà chúng ta hay nói vui là vòng gì ạ? Vòng gửi xe để về với đến vòng phỏng vấn hay là gì? Chúng ta đã bước qua cái vòng vòng giấu mặt để đến với vòng lộ diện đúng không ạ? Trực tiếp trao đổi các cái. Thì tốt nhất của bản thân chúng ta. Trước mắt nhà tuyển dụng đúng không ạ? Thì ở đây sẽ có một vài các cái điểm- mà chúng ta cần phải tránh như sau, thứ nhất, đó là gì? Các bạn không đến tham gia phỏng vấn nhưng à không thông báo lại nhà tuyển dụng để họ biết và sắp xếp lịch rồi làm việc của họ như thế nào sao cho phù hợp nhất hiện nay thì có quá nhiều các bạn ứng tuyển theo cái kiểu mà rải truyền đơn đấy hoặc là gì. Các bạn có những cái thái độ mà cực kỳ thiếu chuyên nghiệp khi các bạn ứng tuyển ấy thì các bạn quá trời luôn là gì là là đơn đả các bạn gửi cv rồi giục các nhà tuyển dụng. Là check giúp em email là gì? Em đã gửi thành công chưa? Anh đã nhận được cv của em, chưa bao giờ thì công ty phỏng vấn nhỉ? Liệu rằng là em có cơ hội vào làm việc? Công ty cố gắng nọ kia hay không? Nhưng mà gì đến khi nhà tuyển dụng gọi điện đến đông gặp rất nhiều trường hợp các bạn. Thậm chí có những vị trí mà lại không lường trước được vấn đề và tuyển dụng nhiều đi gửi cho cái bộ phận đó. 20 đến 30 ứng viên mà đến lúc đi phỏng vấn chỉ được khoảng 5 6 người. Không hiểu được các bạn có không có trách nhiệm một chút nào với cái việc quyết định của mình hay sao ấy? Những cái bạn mà chị không đến tham gia phỏng vấn nhưng người ta phản hồi lại thông qua email hoặc là gì? Trả lời thông qua điện thoại thì cảm ơn các bạn rất là nhiều, bởi dù sao các bạn cũng cho tôi biết rằng đi việc mà các bạn có đến hay không? Chúng tôi chuẩn bị công việc tổ chức phỏng vấn được tốt hơn, đúng không ạ? Như những người mà đi

à sát vẫn xác nhận thông tin là đến nhưng cuối cùng vẫn không đến hoặc là gì, không đến nhưng cũng không buồn nói gì ngay từ đầu, rõ ràng là mất công mất việc của người khác và chúng tôi rất là hụt hẫng và dĩ nhiên rất là buồn với những cái thái độ đó của các bạn. Nó thể hiện luôn luôn là cái con người của các bạn thế nào? Rất là thiếu trách nhiệm với những cái quyết định, hành động của mình đó đúng không ạ? Có một câu nói rất hay là cái gì viết cái cách bạn làm một việc cũng là gì? Cách bạn làm rất nhiều việc khác mà người ta có thể đối chiếu so sánh, nhìn lại các bạn và việc các bạn mà gửi không gửi cái. Cái cái phản hồi của mình ấy thì nó sẽ ngoài việc là gì tạo nên cái dấu ấn không tốt với các bạn mà nó sẽ đánh mất luôn cái cơ hội của các bạn khi mà các bạn mong muốn ứng tuyển lần tiếp theo đúng không ạ? Bởi vì sao tôi thấy các bạn là một ứng viên không hề chuyên nghiệp, không tôn trọng tôi thì chẳng có lý do gì. Tôi sẽ mời các bạn ứng tuyển lần tiếp theo. Chẳng có lý do gì khi bạn ứng tuyển lần tiếp theo, tôi sẵn sàng nhận cv của bạn đúng không? Để rồi các bạn lại bỏ bom chúng tôi để các bạn cho chúng tôi leo cây đúng không ạ? Chính vì thế, nếu như các bạn không đến tham gia được tuyển dụng được ấy, hãy gửi cv hoặc gọi điện. Để cho nhà tuyển dụng biết và sắp xếp các buổi phỏng vấn được tốt hơn tiếp theo là gì? Nó sẽ giúp cho các bạn có một cái có một cái cơ hội lần thứ 2 ít nhất lần thứ 2 hoặc lần thứ 3. Tiếp theo là gì? Nhà tuyển dụng có thể sẵn sàng nhận cv của các bạn để ứng tuyển các vị trí làm khác. Nếu như các bạn mong muốn nhớ lưu ý vấn đề đó tiếp theo nữa là gì? Các bạn đến tham gia phỏng vấn với một trang phục nó là không được phù hợp. Đó không được phù hợp vị trí tuyển dụng. Tất nhiên rồi khi mà các bạn là sinh viên hoặc là bản thân đông đến thời điểm bây giờ đây đâu cũng thế, vẫn thích làm một quần jean đúng không ạ? Áo thun đi giày, thậm chí là một quần jean xấn rách gối một tí cũng thích đúng không? Nhưng mà khi mà chúng ta đi làm rồi thì như ông nói là ngoài các cái công việc liên quan đến về thời trang hoặc làm giải trí hoặc là gì? Design, những công việc nó phóng khoáng về phong cách ý thì không nói làm gì, còn lại những cái công việc mà liên quan đến các công ty, nhà máy, doanh nghiệp, công sở, vấn đề gì đó thì chúng ta cần phải thay đổi đi. Đúng không ạ? Chúng ta cần phải có những bộ trang phục phù hợp nhất có thể tránh việc mà chúng ta gặp rất nhiều. Rất nhiều bạn ứng viên đang mắc phải đó là gì đi tông này? À mặc quần jeans rách này, áo phông không cổ này đúng không ạ? Thậm chí là có những bạn đi mặc cả quần ngủ đi phỏng vấn các bạn có tin không? Nhưng mà đó là sự thật đúng không ạ? Đó là sự thật luôn đấy mà cả cái quần ngủ, cái quần mà thun dài dài nhưng mà dạng quần ngủ ấy để đi phỏng vấn đó rất là tệ hại, đúng không ạ? Quay ngược trở lại với cái câu chuyện cái cv thì cái trang phục đúng không ạ? Trang phục của các bạn nó cũng chính là hình ảnh đại diện cho các bạn đúng không ạ?

Đập vào mắt nhà tuyển dụng và đẹp hay không? Nó là thuộc về các bạn đầu tiên nhưng mà các bạn còn không tôn trọng, trân trọng chính bản thân mình thì làm gì có tôn trọng nhà tuyển dụng nữa? Họ sẽ đánh giá bạn rất thấp nhá và có khi câu là gì? Trang phục không tạo nên con người, nhưng nó nói lên người mặc nó là người như thế nào? Chính vì thế, các bạn cần phải trau chuốt cho mình với một hình ảnh đẹp nhất, tốt nhất có thể đúng không ạ? Bởi vì các bạn sẽ không có bao giờ có cơ hội lần thứ 2 để gây nên ấn tượng ban đầu các bạn làm gì có chuyện là gì vào rồi xong lại xin ra để thay đổi hình ảnh đâu rất là khó đúng không ạ? Các bạn có thể phung phí tiền rất là nhiều những cái buổi mà gì trà chanh chém gió hoặc là gì. Các bạn có thể thuê những bộ cánh đẹp nhất để chụp ảnh kỷ yếu, thậm chí là gì? Nó chỉ có thể bung ra một thời gian sau đó tùy theo thời gian mà bạn vút đâu không hề quen biết đúng không ạ? Trong khi đó, cả một công việc có thể gắn bó liên quan trực tiếp, đó là những miếng cơm manh áo của các bạn, tiếp đó là công việc tiếp đó là sự nghiệp các bạn thì các bạn cũng cần phải đầu tư đúng không ạ? Đầu tư cho bản thân. Đó là một khoản đầu tư hoàn toàn chính đáng mà đẹp cho bản thân luôn thì vì thế các bạn cần phải lưu ý là gì? Trang phục là phải đẹp và phải phù hợp với vị trí tuyển dụng. Các bạn nhá hay thay đổi hình tượng của mình đi để nhà tuyển dụng thấy rằng bạn là một người rất, rất chi là chuyên nghiệp, đúng không ạ? Một cái vấn đề nữa tiếp theo đó là gì? Trong quá trình phỏng vấn thì chúng ta có một cái điểm- nữa là chúng ta đến muộn so với thời gian mà công ty quy định. Thì hầu hết trong các cái buổi phỏng vấn đó, nhà tuyển dụng bản thân ông cũng thế khi mà gọi điện hẹn, các bạn ấy bao giờ cũng chừa ra khoảng thời gian nhất định rồi, ví dụ như là hẹn các bạn 9:00 không ạ? Hẹn các bạn 9 giờ thì ít nhất là khoảng 9 giữa hoặc là gì? 10 giờ mới phỏng vấn. Bởi vì sao ạ? Các bạn có chẳng có bao giờ là đến đúng giờ. Các bạn luôn luôn là những người có rất là cao su. Chính vì thế là gì? Các bạn có đến thì chúng tôi cũng cần phải có những cái thủ tục để cho các bạn làm trong công tác ban đầu ổn định tổ chức, sau đó mới tiến hành tổ chức phỏng vấn được nên là gì? Các bạn mà đến sau muộn quá cái giờ đó nữa thì nhà tuyển dụng sẽ đánh giá bạn không thấp, không tốt một chút nào rất là thấp đúng không ạ? Các bạn đã sai hẹn và không chuyên nghiệp một chút nào, chính vì thế mà các bạn lưu ý là khi mà được gọi đi tham gia phỏng vấn thì việc đầu tiên các bạn cần phải xác định được mục tiêu, địa điểm của chúng ta đến ở vị trí đó như thế nào. Và có những hình thức nào để di chuyển tăng khoảng thời gian làm sao cho hợp lý nhất để di chuyển, làm sao cho hợp lý và chúng ta đến đúng hoặc trước thời gian công ty quy định chứ đừng đến muộn hơn nhá. Còn trường hợp nếu như đến muộn hơn thì các bạn cũng cần phải xử lý giải, xử lý vấn đề làm sao cho tốt nhất để giúp cho nhà tuyển dụng. Thấy rằng bạn là một người có trách nhiệm với công việc thì

cái vấn đề này chúng ta sẽ chia sẻ thêm sau và đông muốn là các bạn không đến muộn, đó mới là điều quan trọng nhất. Tiếp theo nữa là gì? Trong quá trình phỏng vấn ấy thì đương nhiên là gì? Sẽ có người vào trước và người vào sau và cái việc mà chúng ta ngồi chờ nhưng mà chúng ta gì ạ? Ổn ào, mất trật tự rồi chúng ta buồn nhiều quá, hoặc là một tình trạng dễ thấy đó là gì. Cứ một ứng viên ở trong phòng học vấn ra thì cả đám xúm vào đúng không ạ? Chúng ta xúm vào hỏi mà không hiểu tại sao lúc đó đi phỏng vấn là cạnh tranh như vậy mà lại gì cũng sẵn sàng chia sẻ thông tin là bắt đầu bàn xám là thonsau là họ hỏi vấn đề gì cũng chia sẻ, dùng main hết cả lên. Như vậy là gì? Nó sẽ ảnh hưởng đến công việc của các phòng ban liên quan ảnh hưởng đến công việc mà nhà tuyển dụng mà các công ty cũng đang làm đúng không? Như thế, họ sẽ đánh giá chúng ta thấp, chúng ta tuyệt đối là gì? Không à, không có ồn ào, mất trật tự để ảnh hưởng đến công việc người khác mà chúng ta có những cái động thái nó đẹp hơn, có thể trao đổi một cách nhẹ nhàng đúng không ạ? Hoặc là gì nếu như không muốn gì trao đổi gì, chúng ta có thể ngồi yên né để tránh làm ảnh hưởng đến người khác đó. Sau khi ngồi chờ rồi được gọi vào phỏng vấn rồi. Thì cái việc mà chúng ta vào phòng phỏng vấn ấy một cái nhỏ thôi nhưng mà cũng đánh giá các bạn rất là cao đấy, đó là gì? Điểm- là chúng ta vào mở cửa mà chúng ta không hề gõ cửa, có thể là cánh cửa đó trong suốt mở hay đóng nhưng mà diện việc đầu tiên là các bạn vẫn phải gõ cửa theo phép lịch sự đúng không ạ? Cộc cộc cộc 3 cái, sau đó đương nhiên là gì? Một câu nói phát ra, vâng, đương nhiên là chúng ta sẽ mở cửa nhẹ nhàng bước vào đúng không ạ? Thì lúc đó chúng ta mới vào chứ chúng ta không nhờ gọi cái là chúng ta vào luôn nhá. Còn như ở cv, nếu như đông tổ chức phỏng vấn thì. Em sẽ ra mời bạn đó vào di đông sẽ mở cửa và hướng dẫn bạn ngồi vào hàng hoàng luôn nó sẽ khác đúng không ạ? Thế là tùy theo mỗi người và tùy theo cái góc độ chuyên nghiệp của mỗi nhà tuyển dụng, nó sẽ có một cái buổi phỏng vấn khác nhau, nhưng bản thân các bạn luôn ý thức rằng mình phải thể hiện một cái thái độ cực kỳ chuyên nghiệp trước mắt nhà tuyển dụng để giành điểm điểm+ thay vì điểm- các bạn nhá. Trong khi đó, chưa biết là chúng ta sẽ thể hiện ra sao đúng không ạ? Và trong quá trình phỏng vấn thì một cái điểm- nữa trước mắt nhà tuyển dụng, đó là việc chúng ta thiếu tự tin hoặc là thiếu chúng ta không trung thực, thiếu tự tin. Việc bản thân các bạn mà không còn tự tin với các bạn thì đương nhiên là gì? Họ sẽ đánh giá rằng đây ạ. Sản phẩm của các bạn không tốt, bạn đang yếu còn không trung thực ở đây hay nói cách khác là quá nỗ vấn đề gì đó khi mà những cái vấn đề nó không thuộc về các bạn hoặc các bạn không nắm được. Nhưng mà các bạn cứ nỗ lên như thế thì đương nhiên là gì? Đối với nhà tuyển dụng chuyên nghiệp, người ta không thiếu gì cách để. Họ bắt bẻ hoặc là gì buộc bạn là phải dìm lộ đúng nguyên hình của các bạn

đúng không ạ? Chính vì thế, nhưng đó là những điểm- và trong cái quá trình phỏng vấn ấy, có rất nhiều các hình thái khác nhau khi mà chúng ta ngồi phỏng vấn thì có những người mà tay cứ xoắn lại với nhau và rất lo lắng này hoặc là gãi đầu gãi tai mà không hiểu sao lúc đấy lại lăm chấy rận thế, hoặc là ngồi thõng người hoặc là giấu 2 tay và đùi như này đúng không ạ? Rồi ngồi rung chân rung chân loạn người lên hoặc bấm móng chân móng tay thì. Đúng chân móng tay như vậy là nhìn những cái gọi là chúng ta gọi chung là body ludwik đó. Đó là những cái mà hình thái nó không tốt một chút nào ờ, chúng ta cần phải thay đổi đi, ngồi với tư thế một cách là thoải mái nhất và nghiêm túc nhất, đúng không ạ? Thoải mái ở đây không phải là muốn làm gì mà làm thì chúng ta sẽ ngồi thẳng lưng 2 tay có thể để lên bàn là gì? Khi mà nói thì chúng ta có thể đưa ra các cái cử chỉ, ngôn ngữ, hình thể của chúng ta, mắt của chúng ta thì phải diện luôn luôn là diện nhìn vào nhà tuyển dụng ở phần tầm trán cho đến tầm cằm này không được nhìn thấp hơn. Làm việc đối với nữ nhá đó nhìn vào mắt của họ thứ nhất là gì? Tôn trọng họ, bởi vì không có việc chúng ta nói chuyện là thưa anh, anh chả có anh nào ở trên trần hoặc là anh nào bên trái bên phải mà anh đang trước mặt của chúng ta đúng không ạ? Mà chúng ta phải giao lưu. Ánh mắt thứ nhất là thể hiện tôn trọng của họ, của mình đối với họ, cái thứ 2 nữa đó là gì thế? Hiện sự tự tin của chúng ta đúng không ạ? Tự tin chúng ta- khi chúng ta thiếu tự tin, chúng ta không dám nhìn họ thôi thì đấy là một cái vấp vấp vấn đề mà chúng ta cần phải lưu ý và một cái vấn đề nhỏ tiếp theo. Đó là đang phỏng vấn đúng không ạ? Đang phỏng vấn có khi là đang vào guồng thì đương nhiên là tự nhiên lại chuông điện thoại reo lên mà những cái chuông nào mà lại cài= cách là là là là hoành tráng nữa. Cài một cách có những cái câu nói nó không được hay lắm vấn đề gì đó thì đương nhiên là gì? Những cái chuông điện thoại đó nó sẽ ảnh hưởng làm gián đoạn cái cuộc nói chuyện của chúng ta và hơn nữa nó như cái âm thanh mà nó không hay từ cái việc cài chung của chúng ta ấy thì nó sẽ ảnh hưởng rất là nhiều đến cái buổi tuyển dụng đó các bạn nhá thì trên đây đó là gì ạ? À? Trên đây đó là những cái lưu ý của chúng ta. À tránh những cái điểm- trong mắt tuyển dụng và đông đã chia nó ra làm 3 giai đoạn. Đó là đầu tiên là tiếp nhận thông tin cái thứ 2 đó là làm cv và gửi cv và cái thứ 3 là trong buổi phỏng vấn. Thực ra thì trong buổi phỏng vấn thì còn rất nhiều các yếu tố nữa mà chúng ta cần phải tránh. Nhưng mà ở trong cái thời lượng này thì đông sẽ đưa ra những cái mà chúng ta dễ dàng kiểm soát và thực hiện nhất để các bạn có thể lưu tâm và lưu ý một lần nữa là những cái gì mà thuộc về các bạn nhá mà các bạn còn không trau chuốt không quan trọng không để tâm tới nó thì nhà tuyển dụng sẽ đánh giá là làm gì ạ? Chưa chắc họ đã đi ấy đã làm cho mình tốt hơn, bởi vì thuộc về họ mà họ còn chẳng quan tâm. Đúng là mình đúng không? Thì đấy là những cái điểm- mà chúng



ta cần phải cần phải tránh. Cần phải lưu ý để rút kinh nghiệm được tốt hơn, đừng làm theo hình thức là gì, chủ quan của chúng ta, chúng ta muốn làm sao thì làm sao là chúng ta sẽ làm như thế? Chúng ta đã khác rồi, đúng không ạ? Chúng ta đã bước từ trường học sang trường đời thì đương nhiên là những cái môi trường hoặc có yêu cầu nó cũng khác nhau. Chính vì thế mà các bạn cần phải thay đổi để làm sao cho phù hợp nhất các bạn nhé.