

Tuyệt chiêu GIÚP BẠN CÓ ĐƯỢC CV TÌM VIỆC VƯỢT QUA VÒNG SƠ LOẠI CV tìm việc

Xin chào tất cả các bạn trong video trước thì đông đã cùng chia sẻ với các bạn, đó là cách tìm kiếm một số nguồn thông tin tuyển dụng khác nhau để giúp cho các bạn có nhiều hơn nữa các cái thông tin tuyển dụng sau khi tốt nghiệp ra trường. Vậy sau khi tìm kiếm được các thông tin tuyển dụng rồi thì các bạn sẽ làm gì tiếp theo ạ? Thì trong video ngày hôm nay, đông sẽ cùng chia sẻ với các bạn. Đó là cách mà chúng ta khai thác những điểm tốt nhất trên thông tin tuyển dụng để giúp cho chúng ta có một cái cv tốt nhất.

Tại sao lại như vậy? Bởi vì cv của chúng ta không phải là cứ gửi đến nhà tuyển dụng cũng đều được vượt qua vòng sơ loại, hồ sơ. Thẻ loại cv để đến với phỏng vấn mà nhà tuyển dụng sẽ sơ loại và sẽ xét duyệt những cái cv nào tốt nhất và phù hợp nhất với các cái vị trí mà người ta đang tuyển dụng đó thì cv đó mới được lựa chọn vào vòng phỏng vấn các bạn nhé. Vậy muốn có một cái cv được xét duyệt và lựa chọn vào vòng phỏng vấn thì các bạn cần phải chú ý gì thì ngày hôm nay đông sẽ cùng chia sẻ với các bạn, đó là những cái thông tin mà chúng ta cần phải chú ý thông báo tuyển dụng để làm sao kết hợp được những yếu tố bên trong, đó là của các bạn và những yếu tố bên ngoài, đó là các cái thông tin trên thông báo tuyển dụng. Những cái yêu cầu của nhà tuyển dụng để tạo ra cái quan trọng nhất, đó là những cái cv mà nhà tuyển dụng cần ở các bạn mong muốn là gặp các bạn tới tham gia. Trong buổi phỏng vấn đầu tiên thì có một thực trạng hiện nay là có rất nhiều các bạn sinh viên, các bạn ứng viên là khi mà nhận được thông báo nhà tuyển dụng thì chúng ta quen rồi cái việc mà chúng ta lướt lướt gầy gầy đúng không ạ? Chúng ta di chuyển ngay đến cái mục thông tin liên hệ và gọi điện, ví dụ như là anh đông cho em hỏi cái vị trí này thì trái chuyên ngành có làm được hay không? Thời gian nộp như thế nào đã hết hạn hay chưa? Làm hồ sơ hay cv và em gửi qua đâu thì những cái thông tin đó nếu như mà nhà tuyển dụng đã có ở trên thông báo rồi thì các bạn đừng hỏi việc mà các bạn hỏi những thông tin đó sẽ khiến cho các bạn mất điểm trước nhà tuyển dụng rất là nhiều mà chúng ta sẽ tập trung khai thác nó được tốt hơn. Nhá hay là ví dụ như là anh đông ơi, cái vị trí này còn tuyển không ạ? Em thấy là công ty đang có nhu cầu tuyển dụng vị trí đó và em muốn apply vào vị trí đó. Trong khi đó, anh đông mới đang được có mấy phút thôi

hoặc thậm chí có mấy tiếng thôi. Trong khi đó, hạn nộp hồ sơ cv còn rất là nhiều, vì thế các bạn hãy bỏ qua mà khai thác nó. Một cách tốt nhất nhất đầu tiên thì chúng ta sẽ chú ý đến cái tên công ty, vị trí tuyển dụng và số lượng tuyển dụng tên công ty. Để làm gì để các bạn xác định được rằng là đây là công ty tư nhân công ty nước ngoài, công ty vốn công ty cổ phần hay là công ty trách nhiệm hữu hạn? Để chúng ta Xem biết là cái loại hình doanh nghiệp như thế nào và cái tầm vóc, quy mô công ty đó có thực sự là lớn hay không, có phải là loại hình doanh nghiệp mà các bạn mong muốn làm việc để phát triển hay không? Nó cũng rất là tốt khi mà các bạn tìm hiểu tên công ty thì các bạn có thể sẵn sàng sau này trả lời tốt hơn các câu hỏi của nhà tuyển dụng liên quan công ty, ví dụ như là. Bạn biết gì về công ty chúng tôi tiếp theo? Đó là vị trí tuyển dụng. Cái này có nhiều bạn lầm tưởng và sai sai quan điểm sai cái nhìn nhận vị trí tuyển dụng, ví dụ như là công ty cần tuyển nhân viên hành chính nhân sự mà trong đó có yêu cầu ngoài các cái chuyên ngành về quản trị nhân lực thì có yêu cầu thêm ngành về kế toán, quản trị kinh doanh thì các bạn thấy người ta yêu cầu ngành nghề của mình thì lập tức hỏi là vị trí nhân viên kế toán ở vị trí nhân viên kinh doanh mà quên mất rằng ở đây là người ta tuyển vị trí hành chính, nhân sự mà không phải là cái yêu cầu kia các bạn nhé. Nó hoàn toàn khác nhau và cái ví dụ gần nhất đây là đông có tuyển một cái vị trí đó là nhân viên xuất nhập khẩu nhưng yêu cầu chuyên ngành kế toán nữa cao đẳng, đại học chuyên ngành kế toán đó thì các bạn cứ gọi điện đến gửi email hoặc nhắn tin đến hỏi là, anh ơi, công ty có tuyển chuyên ngành kế toán nữa không? Tuyển vị trí nhân viên kế toán nữa hay không thì cái đó là hoàn toàn sai tiếp theo, đó là số lượng tuyển dụng. Số lượng tuyển dụng này thì các bạn có thể tham khảo để Xem được cơ hội của mình nhiều hay ít. Tuy nhiên là trong quan điểm của đông thì các bạn cũng không nên quá chú tâm vấn đề này. Các bạn hãy tự tin lên bởi vì nó giống như một cái kỳ thi đại học trước kia đúng không ạ? Khi mà các bạn thực sự tốt thì các bạn có thể vượt qua các ứng viên khác và đến với vòng phỏng vấn để mà giao đạt được kết quả tốt nhất. Bởi vì các bạn đến đó không phải là xin việc mà các bạn đến đó để tìm việc, để thể hiện khả năng, năng lực của bản thân các bạn chứ không phải là gì. Xin một công việc nào đó nên là nếu các bạn tự tin thì hãy tới tham gia phỏng vấn còn không? Anh ở nhà, vì thế đừng quá quan tâm, đừng quá đặt nặng cái vấn đề. Đó là số lượng tuyển dụng tiếp theo là về mô tả công việc, vị trí tuyển dụng. Cái này hết sức quan trọng. Thứ 3 là nhiều bạn chỉ nhận được cái thông tin và gửi cv mà không hề đọc. Đó là các cái mô tả về công việc của vị trí tuyển dụng đó như thế nào, ví dụ như vị trí nhân viên kinh doanh ờ, đó là vị trí mà yêu cầu ứng viên phải có khả năng đi thị trường đúng không ạ? Phải có khả năng đi thị trường nhưng nhiều bạn nghĩ rằng là ngồi văn phòng cũng có thể làm được. Đó

là một quan niệm hết sức sai lầm về cái mô tả công việc của vị trí tuyển dụng này. Nếu như các bạn chú tâm đến nó thì các bạn có thể hình dung ra được cái công việc đó làm việc gì mình có thực sự thích cái công việc đó hay không, có phù hợp hay không và nếu như mình thích nhưng mà mình chưa. Chưa có những cái điều kiện tốt nhất thì mình cần phải thay đổi, đáp ứng được họ được tốt hơn đúng không ạ? Thì cái câu cái phần mô tả vị trí tuyển dụng này thì các bạn có thể phục vụ tốt hơn cho cái việc mà chúng ta có thể trả lời. Sau cái câu hỏi liên quan đến ví dụ như là em biết gì về công việc mà chúng tôi đang tuyển dụng chẳng hạn, cái này cũng rất là tốt nhất, nó sẽ kết hợp cùng với cái yêu cầu. Có vị trí tuyển dụng về ứng viên, về điều kiện công việc nó như thế nào về ứng viên, ví dụ như là người ta yêu cầu nam hoặc nữ hoặc là nam hoặc nữ trình độ đại học chuyên ngành kế toán tốt nghiệp chuyên ngành kế toán và ứng viên mới ra trường mà không yêu cầu kinh nghiệm, tuy nhiên là phải nắm vững kiến thức chuyên môn và Thành Thảo các cái kỹ năng về tin học văn phòng, đặc biệt là Microsoft excel để có thể sử dụng thành thạo các hãng công thức trong tính toán thì cái này đó là cái mà mà mà đông muốn nhấn mạnh các bạn kết hợp với mô tả công việc của vị trí tuyển dụng với yêu cầu của vị trí tuyển dụng đó là yêu cầu về ứng viên và điều kiện làm việc. Để các bạn nhìn thấy rằng công việc đó mình có làm được hay không, có thích hay không, có thực sự là mong muốn làm hay không? Và đối chiếu lại với bản thân mình, nếu như các bạn thực sự mong muốn có công việc đó thì hãy Xem xét lại bản thân và gì bổ sung thêm những kiến thức, kỹ năng để phù hợp nhất và tạo nên một cái cv. Các bạn nên nhớ nhá như đông vừa nói là gì? Cái cv là tạo nên bởi 2 yếu tố, yếu tố bên trong là những gì thuộc về các bạn và yếu tố bên ngoài là những gì mà nhà tuyển dụng yêu cầu để tạo nên được cái cuối cùng đó là gì, những cái gì? Sử dụng mong muốn ở ứng viên nếu như các bạn không biết kết hợp giữa 2 yếu tố này mà các bạn chỉ biết những cái gì mình có thôi chứ không phải là những gì nhà tuyển dụng cần giống như trong kinh doanh cũng thế. Hãy bán những gì mà nhà người mua cần chứ đừng bán gì mình có. Nếu như các bạn chỉ biết viết những cái gì của mình không thì nó sẽ khiến cho nhà tuyển dụng thấy rằng ứng viên này sẽ không có nhiều điểm phù hợp. Ví dụ như người ta muốn tuyển nhân viên kế toán thì tất nhiên là ngoài chuyên ngành. Ví dụ kế toán kiểm toán thì cần phải thành thạo kiến thức về chuyên môn và đặc biệt là người ta yêu cầu về excel để phục vụ công việc tới chúng ta mới được tốt hơn, đúng không ạ? Thì các bạn cần phải đưa ra được những yếu tố như thế, nó phù hợp với yêu cầu của nhà tuyển dụng thì sẽ khiến cho họ nhìn nhận và Xem xét được là ứng viên này chính là những ứng viên mà mình đang mong muốn tìm sẽ mời họ đến tham gia phỏng vấn sẽ được tốt hơn chứ đừng viết một cái cv mà cái gì cũng chỉ khoe về bản thân mình đó mà các bạn có thể rất

là nhiều. Nhưng nếu nhà tuyển dụng không cần đến nó thì đương nhiên là gì? Nhà tuyển dụng sẽ không lựa chọn cv của bạn, hoặc là thêm về điều kiện công việc, ví dụ như là làm ca hoặc là làm đêm làm hôm. Ở trong cái điều kiện làm sáng giờ bạn có sẵn sàng chấp nhận được hay không thì các bạn cần phải thể hiện rõ hơn trong cái cv của mình. Và một lưu ý tiếp theo đó là yêu cầu về hồ sơ về cv, cách thức ứng tuyển, thời hạn ứng tuyển thì cái này nó rất là đơn giản thôi, nhưng mà các bạn hay mắc đến ở những cái câu hỏi chúng ta đúng không ạ? Ví dụ như người ta yêu cầu hồ sơ thì chúng ta sẽ làm hồ sơ yêu cầu về cv thì chúng ta sẽ viết cv hoặc là cách thức ứng tuyển là gì? Gửi email qua nhà cho nhà tuyển dụng gửi cv qua email hoặc là gì? Thời hạn tuyển là bao lâu? Nếu như các bạn trước đó đã có những cái cv của mình rồi? Có sự đam mê nghề nghiệp về cái ngành này rồi thì các bạn có thể rất nhanh sửa đổi các thông tin và di apply vị trí đó và người ta thường gắn thêm cái câu đó là gì ạ? Dạ sẽ ưu tiên dành cho những ứng viên nộp cv sớm và đạt yêu cầu thì cái việc mà chúng ta có một cái cv ổn trước đó thì sẽ rất là tuyệt vời. Khi bạn tham gia ứng tuyển nhà, quyền lợi và chế độ. Tất nhiên rồi ai đến đó tham gia ứng tuyển thế chúng ta cần công việc nhưng không phải là chúng ta đến đó, xin không được cái công việc đó mà chúng ta cũng cần phải trao đổi về sức khỏe, về trí tuệ, chất xám của chúng ta. Vì thế chúng ta cũng cần quan tâm đến quyền lợi và chế độ, làm sao nó có phù hợp với với cái mong muốn của mình hay không phù hợp với cái khả năng của mình hay không để chúng ta Xem xét và đặc biệt càng những công ty mà có sự phát triển, thăng tiến về sau thì các bạn cần phải lưu tâm nhé. Và cuối cùng đó là thông tin liên hệ thì sẽ bao gồm người liên hệ số điện thoại, email. Cái này các bạn có thể lưu giữ lại bởi vì nó sẽ không chỉ phục vụ cho cái việc tuyển dụng của bạn trước mắt, ở vị trí trước mắt mà nó có thể phục vụ được nhiều vị trí lâu dài hơn nữa và đồng thời nó sẽ giúp cho các bạn. Có một cái lưu trữ tốt hơn khi mà nhà tuyển dụng liên hệ tới hiện nay, tình trạng mà các bạn gửi cv. Nó giống như kiểu rải cv thì nhiều hơn mà các bạn quên mất là mình đã gửi những công ty nào, những nhà tuyển dụng nào. Và khi mà các bạn nhận được thông tin của cử điện thoại, nhà tuyển dụng gọi đến thì rất nhiều các bạn có những cái phản ứng là nó thiếu tích cực, gây mất thiện cảm khi mà nghe điện thoại của nhà tuyển dụng thì ở đây ông sẽ nhấn mạnh một lần nữa trong các cái thông tin bên trên ở trên thông báo tuyển dụng thì chúng ta sẽ cùng chú ý ở cái phần đó là. Mô tả công việc của vị trí tuyển dụng và yêu cầu của vị trí tuyển dụng đối với ứng viên và điều kiện công việc như thế nào để chúng ta kết hợp được những yếu tố bên trong của chúng ta? Cùng với những yêu cầu bên ngoài, yếu tố bên ngoài của nhà tuyển dụng để tạo nên một cái cv, nó sẽ đáp ứng được những cái mong muốn của nhà tuyển dụng khiến họ mong muốn là gì? Mời chúng ta đến tham gia phỏng vấn chứ

đừng có viết những cái gì mà mình có mình thôi bày hết ra, nhưng mà nhà tuyển dụng không cần thì đương nhiên là cái cv, đó sẽ là thất bại các bạn nhé và xin chúc các bạn sẽ có những cái cv. Tốt hơn, phù hợp hơn với các cái yêu cầu nhà tuyển dụng. Tuy nhiên, trước đó để làm sao mà viết được cái cv này tốt hơn thì các bạn cần phải có cái sự đam mê về nghề nghiệp. Các bạn hiểu về công việc đó thì các bạn mới có những sự chuẩn bị tốt hơn trong tương lai. Các bạn mới có những cái chất liệu để viết để tạo cái cv này chứ các bạn nếu học mà không có định hướng thì các bạn cũng không biết làm thế nào cả. Ví dụ, vị trí nhân viên kế toán thì đúng ra rõ ràng là yêu cầu về chuyên ngành rồi đúng không ạ? Tuy nhiên, ngoài chuyên ngành thì các yếu tố bên ngoài nữa đó là các kỹ năng về tin học văn phòng đặc biệt Microsoft excel 2 tầng. Bởi vì khi tuyển dụng vị trí nhân viên kế toán, người ta sẽ không chỉ hỏi= miệng đúng không ạ? Không phỏng vấn= miệng mà sẽ có những bài test về về định khoản kế toán hay là những bài test về công thức trị số như thế. Dù bạn trước đó bạn ấy trả lời tốt bao nhiêu thì khi bạn phỏng vấn bạn sẽ không thành công đúng không ạ? Mặc dù bạn chỉ có là bạn, người ta yêu cầu là bạn là sinh viên mới ra trường thôi. Nhưng nếu như bạn không biết được những cái yếu tố kia phù hợp với yêu cầu của họ thì đương nhiên là cái cv của bạn, nó sẽ kèm cạnh tranh hơn so với những người khác các bạn nhé. Phải chú ý những thông tin mà thông báo tuyển dụng, khai thác nó một cách tối đa, có hiệu quả thì các bạn sẽ có được trong tay của mình. Những cái cv đạt yêu cầu của nhà tuyển dụng giúp cho các bạn vượt qua vòng mà chúng ta hay nói vui là vòng gửi xe đúng không ạ? Để đến với vòng phỏng vấn tiếp theo và xin chúc các bạn có một cái cv tốt nhất để chúng ta sẵn sàng sẵn đón các vị trí tuyển dụng và có một buổi phỏng vấn thành công nhé, xin chào các bạn và hẹn gặp lại các bạn ở video tiếp theo.