

Nghề nhân sự thay đổi thế nào

Mình đã từng làm một cái vlog nói về chuyện làm nhân sự, làm cái gì rồi mình sẽ đặt tại link ở đây hoặc là ở đây một trong 2 chỗ. Nếu như mà các bạn chưa sang, các bạn muốn Xem lại nhưng mà trong tập đó thì mình nói nhiều tới cái chuyện là từng cái phòng ban nhỏ của phòng nhân sự. Đó là cái dìm những điểm được những điểm chưa được và những cái tính chất đặc biệt của ngành nghề nhân sự. Tuy nhiên là trong tập đó, vì nó đã khá là khô khan và nó thiên về giới thiệu nhiều rồi nên thẳng này thì ối giời, ôi các bác ơi, các bác vào đây tôi kể cho các bác nghe những câu chuyện về một một công sở. Coi làm nghề nhân sự và không may nó rơi vào cái tầm dịch này, nó như thế nào? Cho nên là hy vọng cái câu chuyện này sẽ ít nhiều khiến các bạn mà đang có cái dự định sẽ theo cái nghề, nhân sự quan tâm và tôi không dài dòng nữa.

Chúng ta sẽ bắt đầu câu chuyện của ngày hôm nay để bắt đầu cái clip ngày hôm nay thì mình nghĩ là mình nên nói sơ qua một chút xíu về cái vị trí mình đang làm. Hiện nếu như các vị trí của mình dịch nguyên văn sang tiếng việt thì sẽ là trưởng ban tuyên giáo và văn hóa của công ty thương mại điện tử lazada ngày về chế đại khái tiếng anh của mình là internal ingason. Sonication end of fashion culture đó nghe vậy nó ghê hơn hẳn trưởng ban tuyên giáo văn hóa em quay ghê nôm na là tên thì là như vậy, nhưng mà cái tính chất công việc của mình sẽ là mình phải làm sao để nhân viên họ đi làm? Họ cảm thấy vui vẻ hoặc cảm thấy gấn chết hoặc cảm thấy yêu thương lẫn nhau, còn làm như thế nào thì nó là cả một câu chuyện rất là dày thôi, cho nên là thôi mình sẽ không nói ở trong cái tập này rồi. Câu chuyện bắt đầu với cái sự vụ như sau, thường thì như các bạn biết, tất cả những công ty nào mà làm sàn thương mại điện tử đều sẽ có một cái ngày sale rất là lớn và kỳ 6 tháng sáu và đương nhiên là mình sẽ phải chuẩn bị tất cả những cái hoạt động để hỗ trợ cho anh em họ chạy sale và kỳ sau. Làm sao được hiệu quả? Nó bao gồm có lại lo cơm nước cho anh em ăn ngoài giờ này làm trang trí văn phòng cho nó đẹp để, thoải mái rồi lo những cái sự kiện để gọi là khai mạc chương trình và rất nhiều những hoạt động gắn kết nội bộ khác mà mình sẽ phải làm và dĩ nhiên như một người nhân viên vô cùng mẫn cán, có trách nhiệm làm việc vô cùng có kế hoạch thì mình không thể nào chờ đến xét tháng sáu mình mới chuẩn bị những cái đó được. Khoảng đầu tháng, năm giữa tháng năm là mình đã bắt đầu và chuẩn bị tất cả những cái thứ đó rồi và đến khoảng giữa tháng năm thì tiền cọc đã chuyển cho các bên. Các bên cung cấp đồ ăn, đồ uống xong, thiết kế văn phòng cũng đã dựng

xong rồi, nhóm nhảy cũng đã tập bài xong, chỉ chờ đến ngày 2 mặt là lên pewpew múa nhưng mà rồi ùng một cái, tức là chỉ còn khoảng 2 ngày nữa là chương trình bắt đầu diễn ra thì công ty dĩ nhiên không phải là đứng ngay sát ngày 6 tháng sáu tại vì là. Trước thì không sao 2 tuần là đã có bắt đầu chạy theo rần rần rồi thì còn khoảng 2 ngày nữa là bắt đầu diễn ra chương trình sale thì công ty mình được lệnh là làm việc ở nhà. Quote, from home. Bởi vì tình hình dịch bệnh tại thành phố Hồ Chí Minh càng ngày nó càng phức tạp, là mình kiểu ô m x á **. 2 tuần lễ mỗi ngày đều có 700 phần đồ ăn các bạn nhân thử đi 15 nhân với 700 là cả ngàn vắn đồ ăn. Bây giờ làm sao tiền cọc thì đã chuyển rồi, không lẽ bây giờ hủy mà chuyển về nhà cho từng nhân viên thì cũng không có một cái đơn vị vận chuyển nào, nó nhận lại cái chuyện đó cả mình kiểu. Đó là chưa kể nha nhóm múa, họ đã tập bài rồi, bây giờ làm sao? Không lẽ hủy của họ rồi thiết kế văn phòng cũng giện rồi, bây giờ làm sao? Trời ơi, tui khổ quá mà xong. Mọi thứ nó diễn ra trong cùng một ngày và mình phải chạy deadline để xử lý những cái việc đó. Trong ngày các bạn nói chung là rất đau khổ và cuối cùng thì cũng chẳng còn cách nào khác. Đó là team mình đành bật chế độ khóc bù lu bù loa lên và gọi sang các cái bên đơn vị cung cấp luôn. Anh ơi, anh làm ơn là vớt cho em hỏi những cái phần ăn đó chứ không có thì khổ lắm anh ơi, bỏ thêm ăn tối. Trộm vía may thay các bên đơn vị nào cung cấp dịch vụ đồ ăn, đồ uống thì họ cũng đã từng làm việc với mình, rất là lâu rồi và họ cũng thông cảm với tình hình dịch bệnh, cho nên là họ đồng ý cho mình hỏi những cái số lượng phần ăn đã đặt. Tuy nhiên thì chỉ hủy được những cái đơn hàng, những cái ngày ăn nào mà xa xa thôi. Còn ví dụ như là ngày mai cung cấp đồ ăn thì hôm nay họ phải chuẩn bị đầy đủ nguyên vật liệu và họ đã nhập kho nguyên vật liệu rồi. Nếu như bây giờ mình hủy cái phần đồ ăn của họ thì chắc chắn là họ sẽ phải bắt mình trả tiền một cái phần ăn đó, mặc dù họ không cung cấp và như vậy thì thật sự là rất là phí phạm. Vi phạm vi phạm vi phạm và phải làm sao làm sao, làm sao làm sao vận động não? Mình là bắt đầu 1000 câu hỏi làm rằng vì rằng tại rằng rồi nói chung là rất mệt và phải xử lý những cái vấn đề đó thì trong một cái lúc cuốn trong cái lò, cái khó nó ló cái khôn thì mình đang nghĩ nó là ồ. Mặc dù nhân viên tại văn phòng họ đang phải làm việc tại nhà theo lệnh của thành phố, nhưng mà các bạn nhân viên ở dưới kho thì vẫn được phép đi làm tại công ty cho nên nghĩ tới ngay thông minh, thông minh, thông minh, chuyển toàn bộ. Bởi trong phần đồ ăn của những cái ngày mà đã đặt rồi không hủy được đó xuống. Dưới kho cho các bạn nhân viên schönen thông minh đúng không thông minh đúng không? Nhưng mà mình vừa mới chốt với bên cung cấp đồ ăn là các anh ơi, bây giờ 1000 tư cái phần đồ ăn của 2 ngày mà cả tụi em đã đặt không hủy được đó chuyển xuống dưới gò vấp cho các bạn nhân viên dưới kho thì. Đúng 12 giờ đêm ngày hôm đó nhận được tin là gò vấp,

thất thủ bị lock down ngoại trong bất xuất, ngoại bất nhập. Và thế là ông, trời ơi, ông có cần phải quá tích cực trong cái chuyện mà thử thách không thấy như vậy không? Chỉ còn chưa tới 22 tiếng đồng hồ là mình phải giao đồ ăn rồi và bây giờ gò vấp nó bị thất thủ như vậy thì chúng ta phải làm sao? Cuối cùng trộm vía thì cũng may trong vòng 12 tiếng đó, mình và team của mình cũng đã rất là nhiệt tình, tích cực. Đã có thể xin được cái giấy phép của nhà nước để có thể ra được cái đồ ăn đó xuống dưới kho. Hay nói chung là cảm ơn khách hàng và team đã có một cái pha xử lý quá ngoạn mục cho một cái màn gọi là quá đau tim, giống như cú vừa rồi, cuối cùng thì anh em cũng đã được ăn uống đầy đủ và cái số lượng đồ ăn thì cũng không bị hủy mất phí phạm cái đồng đồ ăn đó cho nên là. OKOKOK trộm vía trời thử thách nhưng mà trời vẫn thương đó chỉ mới là cái câu chuyện làm sao để gọi là tiết kiệm tiền cho công ty có thể hủy được hợp đồng mà không bị phát sinh chi phí cho công ty thôi. Còn bây giờ những cái anh em khối văn phòng đang làm việc tại nhà họ phải rất là vất vả, chạy cái số seri trên comment thì phải làm như thế nào để hỗ trợ cho họ? Lẽ nào mình nói là thôi kệ người ta bây giờ quote from, home rồi thì tự mà lo ăn mình cũng chẳng cần phải support gì, nói chung là chuyện của họ chạy số là chuyện của họ, nói như vậy chẳng khác nào mình tự ký tên vào tờ đơn xin nghỉ việc. Không được không được, không được và cuối cùng sau rất là nhiều thảo luận thì team mình đã nghĩ ra cái cách là tụi mình sẽ chuyển toàn bộ những cái phần đồ ăn offline cho anh em chuyển thành cái dạng gọi là những cái mã giảm giá của những cái đơn vị vận chuyển đồ ăn, ví dụ như là grabfood là mem min để có thể gửi đến cho anh em nghe rất đơn giản đúng không? Kiểu alo grab à bé mi nà cho 1000 cái voucher đi OK chuyển tiền chuyển hàng gửi cho anh em xong nhưng không câu chuyện không bao giờ đơn giản như vậy. Thấy trò đường tăng đi thỉnh kinh không bao giờ đơn giản như vậy trên đường đi là mua vàng muot ma trước quý.